MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(C.d. whistleblower)

I dipendenti della Scuola che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

* L’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante
* L’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato
* La denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241
* Il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A e il PTPC dell'USR Lombardia (<http://usr.istruzione.lombardia.gov.it/trasparenza/piano-> triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza/)

|  |  |
| --- | --- |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| RUOLO RICOPERTO ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E-MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | ALL'INTERNO DELL’ISTITUTO (indicaredenominazione e indirizzo della struttura) |
| ALL’ESTERNO DELL'ISTITUTO (indicare luogo ed indirizzo) |

|  |  |
| --- | --- |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO: | * penalmente rilevanti
* poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
* suscettibili di arrecare un pregiudizio all' immagine dell’amministrazione; □ suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico
* altro (specificare)
 |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO | 1. ………………………………………………2. ………………………………………………3. ……………………………………………… |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO | 1. ………………………………………………2. ………………………………………………3. ……………………………………………… |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. ………………………………………………2. ……………………………………………… |

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

* + Mediante invio, all’indirizzo di posta elettronica certificata bsic81000x@pec.istruzione.it
	+ A mezzo del servizio postale o brevi manu; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all’esterno la dicitura “All’attenzione del Dirigente Scolastico - riservata/personale”